POLITIKA IMS

Vedení společnosti B E S s.r.o., s vědomím odpovědnosti za zajištění bezpečnosti a etického chování se zavazuje při všech činnostech ve společnosti zajistit vysokou úroveň kvality, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, minimalizaci dopadů na životní prostředí, efektivního hospodaření s energií a předcházení korupci. Naplňováním této vize chráníme naše zaměstnance, externí poskytovatele i veřejnost, šetříme naše společné životní prostředí a podporujeme etické podnikání a integritu.

Společnost vytvořila, dokumentuje, uplatňuje, udržuje a zlepšuje Systém integrovaného managementu (IMS) ve shodě s požadavky norem ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016, ČSN EN ISO 45001:2018, ČSN EN ISO 50001:2019 a ČSN ISO 37001:2026.

Politika integrovaného systému managementu vychází z těchto základních koncepčních záměrů:

1. Při zajišťování Systému integrovaného managementu plníme právní předpisy České republiky i obecně přijaté mezinárodní bezpečnostní principy.
2. Naším závazkem je trvalé zlepšování a zvyšování kvality, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, minimalizace dopadů na životní prostředí včetně efektivního řízení energií a zvyšování energetické hospodárnosti. Tímto se zároveň snažíme o posílení konkurenceschopnosti a dobrého jména naší společnosti, které je založeno na etickém chování a prevenci korupce.
3. Základem naší činnosti je prevence rizik a vytváření systémových podmínek pro bezpečný a spolehlivý provoz. Zajišťujeme vysokou úroveň kvality našich produktů a služeb prostřednictvím kontroly procesů a neustálého zlepšování. Předcházíme a minimalizujeme bezpečnostní rizika, vytváříme bezpečné pracovní prostředí a chráníme zdraví všech zaměstnanců. Minimalizujeme negativní dopady našich činností na životní prostředí a prosazujeme udržitelné postupy. Identifikujeme a řídíme energetická rizika, zvyšujeme energetickou hospodárnost a prosazujeme efektivní využívání energetických zdrojů. Vytváříme prostředí odmítající jakoukoli formu korupce a úplatkářství a zajišťujeme transparentnost a etické chování na všech úrovních organizace.
4. Systém integrovaného managementu chápeme i jako společenskou odpovědnost vůči zákazníkům, našim vlastníkům, a prostředí, ve kterém působíme. Tato odpovědnost zahrnuje i povinnost jednat eticky a transparentně, netolerovat žádnou formu korupce.
5. Zavazujeme se využívat ověřené, mezinárodně uznávané a ekonomicky přijatelné technologie a postupy. Podporujeme inovace a zlepšování procesů s cílem dosahovat vyšší úrovně výkonnosti v oblasti kvality, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí a energetické hospodárnosti. Zavádím e ověřené a efektivní postupy v oblasti prevence korupce a řízení korupčních rizik.
6. Systematickou péčí o vzdělání, výcvik a rozvoj dovedností zaměstnanců zvyšujeme jejich kvalifikaci a profesionální kompetence ve všech oblastech integrovaného systému managementu. Tímto přístupem minimalizujeme riziko lidské chyby, která je často hlavní příčinou pracovních úrazů, porušení bezpečnostních pravidel a neetického chování.

7. Procesy IMS zajišťujeme řízeným způsobem a zavádíme a dokumentujeme pro ně nejefektivnější pracovní postupy.
8. Hodnocení a výběr externích poskytovatelů a obchodních partnerů provádíme z hlediska jejich kvalifikace, přístupu k bezpečnosti dodávek a služeb, energetické hospodárnosti a také jejich závazku k etickému chování a prevenci korupce.
9. Plnění politiky IMS pravidelně hodnotíme a výsledky těchto hodnocení využíváme k její aktualizaci a k hledání možností dalšího zlepšování. Výsledky hodnocení rovněž využíváme k informování zaměstnanců i veřejnosti.
10. Společnost si uvědomuje důležitost přizpůsobení se změně klimatu a chce se stát společností odolnou vůči změně klimatu, která se bude přizpůsobovat nevyhnutným dopadům této změny. V současné době bylo zváženo, že činnosti společnosti nemají významně negativní vliv na změnu klimatu.
11. Netolerujeme žádnou formu korupce a zavazujeme se vytvářet a udržovat firemní kulturu odmítající úplatkářství. Vytváříme prostředí podporující etické chování prostřednictvím osvěty, prosazování etických zásad a posilování morální integrity zaměstnanců. Udržujeme funkční systém pro oznamování podezření na korupci, který poskytuje ochranu oznamovatelům. Aktivně řídíme korupční rizika prostřednictvím nezávislé funkce Compliance Officera, který monitoruje dodržování zákonných požadavků a vnitřních norem v oblasti prevence korupce.

V Benešově dne: 01.08.2026

Ing. Jan Freudl
Ředitel společnosti

Petr Váňa
Náměstek ředitele společnosti